

PRIJEDLOG

Na osnovu člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19), Vlada Crne Gore, na sjednici od _____ 2019. godine, donijela je

ODLUKU O OTPREMNINI U SLUČAJU SPORAZUMNOG PRESTANKA RADNOG ODNOSA ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU

Član 1

Zaposleni u javnom sektoru (u daljem tekstu: zaposleni), koji ima najmanje šest godina radnog staža od kojih poslednju godinu u javnom sektoru, u slučaju sporazumnog prestanka radnog odnosa može ostvariti pravo na otpremninu pod uslovima, na način i u iznosu utvrđenim ovom odlukom.

Član 2

Izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposleni iz člana 1 ove odluke može da ostvari pravo na otpremninu u visini do 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža.

Iznos otpremnine iz stava 1 ovog člana ne može da bude veći od 15 bruto zarada zaposlenog.

Član 4

Zaposlenom iz člana 1 ove odluke koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može ostvariti pravo na otpremninu u iznosu do šest bruto zarada.

Član 5

Visina bruto zarade zaposlenog iz čl. 3 i 4 ove odluke, određuje se kao prosječan iznos poslednje tri bruto zarade koje su zaposlenom pripadale prije isplate otpremnine.

Član 6

Zaposlenom prestaje radni odnos u državnom organu na dan isplate otpremnine.